



ROMÂNIA
Judetul CALARASI
Comuna TAMADAU MARE

Codul de identificare fiscală: 3966346, Tel./fax 0242643444//0242643470, www.primaria-tamadau.ro, E-mail: primariatamadau@yahoo.com

Nr.2017/17.04.2026

NOTA DE FUNDAMENTARE

**privind impactul financiar al masurilor de reducere a numarului maxim de posturi
in aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 7/2026, după
reducerea cu 10% prevăzută de art.XVII alin.8 din Legea nr.296/2023**

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta nota de fundamentare este intocmita in temeiul:

- art.XVII alin.8 din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- **Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 7/2026** pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru adoptarea unor masuri pentru cresterea capacitatii financiare a unitatilor administrativ-teritoriale, publicata in Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 146 din 25 februarie 2026, in special art. XL alin. (1)-(7);

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 63/2010 privind modificarea si completarea Legii nr. 273/2006 privind finantele publice locale, precum si pentru stabilirea unor masuri financiare, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

- Adresele nr.1552/12.03.2026 respectiv 2241 din 25.03.2026 emise de Instituția Prefectului Județului Călărași prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2026 la nivelul UAT COMUNA TĂMĂDĂU MARE:

nr. total de posturi = 18 din care nr. maxim =13

posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile = 5

II. SITUATIA ACTUALA A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI TĂMĂDĂU MARE

In baza comunicarii primite de la Institutia Prefectului Judetului Călărași, unitatea administrativ-teritoriala are stabilit un numar maxim de posturi pentru anul 2026 calculat prin aplicarea procentului de reducere de 30% la numarul maxim de posturi stabilit pentru anul 2025, conform art. XL alin. (1) din OUG nr. 7/2026, avand ca referinta numarul populatiei dupa domiciliu la data de 1 ianuarie 2024, după reducerea cu 10% prevăzută de art.XVII alin.8 din Legea nr.296/2023.

Indicator	Valoare
Numar maxim posturi 2025 (conform OUG nr. 63/2010)	21 posturi
Procent de reducere aplicat (art. XVII alin. 8 din Legea nr. 296/2023)	10%
Procent de reducere aplicat (art. XL alin. 1 din OUG nr. 7/2026)	30%

Numar maxim posturi 2026 (comunicat de Institutia Prefectului)	13 posturi
Numar posturi efectiv ocupate la data prezentei note	17 posturi
Numar posturi vacante la data prezentei note	3 posturi
Numar posturi temporar vacante la data prezentei note	1 post
Posturi ce urmeaza a fi reduse/restructurate	8 posturi

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

In conformitate cu prevederile art. XL alin. (7) din OUG nr. 7/2026, aplicarea procentului de 30%, după reducerea cu 10% prevăzută de art.XVII alin.8 din Legea nr.296/2023, poate fi realizata prin reduceri de posturi din toate categoriile, respectiv din aparatul de specialitate al primarului, din structurile infiintate pentru implementarea de proiecte finantate din fonduri externe nerambursabile, politia locala sau evidenta populatiei, cu conditia ca, prin insumarea posturilor reduse, sa se obtina procentul de reducere stabilit.

IV. IMPACTUL FINANCIAR AL MASURILOR ADOPTATE

Calculul impactului financiar al reducerii numarului de posturi se prezinta astfel:

Indicator financiar	Suma estimata (lei/an)
Cheltuieli de personal anuale estimate cu actuala structură (cheltuieli salariale)	1.762.880 lei
Economie anuala estimata prin reducerea posturilor vacante	270.108 lei
Cheltuieli de personal pe anul 2026 după reorganizare (cheltuieli salariale ale aparatului de specialitate al primarului)	1.492.772 lei
Economie anuala totala estimata	270.108 lei
Pondere economie in totalul cheltuielilor de personal 2025	15,32 %

Economiile estimate vor fi redistribuite cu prioritate catre investitii de interes public local si catre cresterea gradului de colectare a veniturilor proprii, in conformitate cu obiectivele OUG nr. 7/2026.

V. VARIANTELE ANALIZATE SI OPTIUNEA ADOPTATA

In vederea conformarii cu prevederile art.XVII alin.8 din Legea nr.296/2023 si a O.U.G. nr. 7/2026, autoritatea publica locala a analizat urmatoarele variante:

c) Se **desființează**:

- 1 post vacant la Compartiment Financiar-Contabil: funcția contractuală consilier I
- 1 post vacant la Compartiment Administrativ: funcția contractuală de muncitor
- 1 post ocupat la Compartiment Administrativ: funcția contractuală de muncitor
- 1 post ocupat la Compartiment Administrativ: funcția contractuală de guard
- 1 post ocupat la Compartiment Administrativ: funcția contractuală de șofer
- 1 post ocupat la Compartiment Dezvoltare Locală: funcția contractuală consilier I
- 2 posturi vacante pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile

Aceste 8 posturi au fost desființate ca urmare a diminuării cu 30% conform prevederilor art.XL alineat (3) din O.U.G. nr.7/2026, după reducerea cu 10% prevăzută de art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023.

d) Se înființează :

1 post la Compartiment Cultură: funcția contractuală de muncitor

1 post la Compartiment Cultură: funcția contractuală de guard

1 post la Compartiment Cultură: funcția contractuală de șofer

Titularii posturilor desființate vor fi reîncadrați prin dispoziția primarului comunei Tămădău Mare pe funcții vacante corespunzătoare nivelului de studii și specializare, în cadrul aparatului de specialitate al primarului.

VI. PROTECTIA CATEGORIILOR EXCEPTATE

În conformitate cu prevederile OUG nr. 7/2026, reducerile de personal nu se aplică personalului din domeniile enumerate de lege ca exceptate, respectiv învățământ, sănătate, cultură, apărare și ordine publică. Aceste categorii sunt:

a) 1 post consilier superior la Compartiment Asistență Socială și cele aferente asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav;

b) 4 posturi din Compartimentul Cultură ce deservește instituția – Cămin Cultural

- 1 post – funcția contractuală de bibliotecar I

- 1 post - funcția contractuală de muncitor

- 1 post - funcția contractuală de guard

- 1 post - funcția contractuală de șofer

Cheltuielile de personal din cadrul Compartimentelor Asistență Socială și Cultură vor fi prevăzute în bugetul local al comunei Tămădău Mare pe anul 2026 la capitolele bugetare corespunzătoare.

VII. CALENDAR DE IMPLEMENTARE

Măsurile de reorganizare vor fi implementate potrivit următorului calendar, cu respectarea termenelor imperative prevăzute de OUG nr. 7/2026:

Etapa	Termen legal	Responsabil
Comunicare număr maxim posturi 2026 de către Prefectura județului	20 zile de la publicarea OUG (art. XL alin. 2)	Instituția Prefectului județului
Adoptarea hotărârii consiliului local privind noua structură de personal	30 zile de la comunicarea Prefecturii (art. XL alin. 3)	Consiliul local / Primar
Finalizarea reorganizării aparatului de specialitate și instituțiilor publice din subordine	Cel târziu 1 iulie 2026 (art. XL alin. 4)	Primarul / Conducătorul instituției

VIII. CONCLUZII

Având în vedere considerentele expuse, prezenta notă de fundamentare demonstrează că măsurile propuse prin hotărârea consiliului local sunt:

- conforme cu prevederile art. XVII alin. 8 din Legea nr. 296/2023;
- conforme cu prevederile imperative ale OUG nr. 7/2026;
- fundamentate pe analiza situației reale a personalului din aparatul de specialitate al primarului;

- calibrate în raport cu capacitatea financiară a unității administrativ-teritoriale și cu nevoile reale ale serviciilor publice furnizate cetățenilor;

- implementate cu respectarea drepturilor legale ale personalului afectat.

Nerespectarea termenelor și obligațiilor prevăzute de OUG nr. 7/2026 atrage, în conformitate cu art. XL alin. (5) al ordonanței, suspendarea transferului cotelor defalcate din impozitul pe venit către bugetul local, ceea ce impune aplicarea cu celeritate a prezentelor măsuri.

PRIMAR,
Jr. Chirică Constantin

SECRETAR GENERAL,
Popa Antonela

CONSILIER SUPERIOR,
Anton Ionela-Aurelia