

DISPOZIȚIA Nr. 38 / 04.04.2017

În temeiul art. 68. alin. 1 din Legea administrație publice locale nr. 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii republicată cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile Codului de Etică aprobat la nivelul Primăriei Comunei Tămădău Mare;

**PRIMARUL COMUNEI TĂMĂDĂU MARE
DISPUNE:**

Art. 1. Se constituie Comisia de cercetare disciplinară prealabilă, cu următoarea componență:

Nr. crt.	Nume și prenume	Poziția în cadrul Comisiei	Funcția în cadrul Primăriei Tămădău Mare
1.	Duinea Corina	Președinte	Secretar U.A.T.
2.	Chirica Mihaela	Membru	Consilier principal
3.	Draghicescu Andreea	Membru	Consilier principal
4.	Popa Antonela	Observator fără drept de vot, membru al organizației sindicale	Consilier superior

Art. 2. (1) Se numesc ca membri de rezervă pentru membrii Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă următorii:

Nr. crt.	Nume și prenume	Poziția în cadrul Comisiei	Funcția în cadrul Primăriei Tămădău Mare
1.	Vlad Laurentiu	Locțiitor Președinte	Administrator public
2.	Gheorghe Daniela	Locțiitor Membru	Consilier I
3.	Hublea Tatiana Luminita	Locțiitor Membru	Consilier asistent
4.	Varasteanu Luiza	Observator fără drept de vot, membru al organizației sindicale	Inspector superior

(2) Înlocuirea unui membru al Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă cu un membru de rezervă se poate realiza numai dacă persoana care urmează să fie înlocuită nu are posibilitatea, din motive obiective, de a-și îndeplini atribuțiile care rezultă din calitatea de membru al Comisiei.

(3) În cazul aplicării înlocuirii, calitatea de membru al Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă este preluată de către membrul de rezervă, care își va exercita atribuțiile aferente până la finalizarea procedurii de cercetare disciplinară.

Primăria Comunei Tămădău Mare

Art. 3. Comisia de cercetare disciplinară prealabilă își va desfășura activitatea cu respectarea prevederilor legale în vigoare, precum și cu respectarea prevederilor Contractului colectiv de muncă aplicabil și Regulamentului intern, răspunzând pentru activitatea desfășurată.

Art. 4. (1) În vederea desfășurării cercetării disciplinare prealabile, angajatul va fi convocat în scris, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte, de persoana/comisia împuternicită de către angajator să realizeze cercetarea disciplinară prealabilă, precizându-se obiectul, data, ora și locul întrevederii.

(2) În cursul cercetării disciplinare prealabile, angajatul are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și să ofere Comisiei împuternicite să realizeze cercetarea disciplinară prealabilă, toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare, precum și dreptul să fie asistat, la cererea sa, de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este.

(3) Angajatul are dreptul să cunoască toate actele și faptele cercetării și să solicite în apărare probele pe care le consideră necesare.

(4) Comisia numită pentru efectuarea cercetării disciplinare prealabile are obligația de a lua o notă scrisă de la angajatului convocat, notă în care se va preciza poziția acestuia față de fapta pe care se consideră că a săvârșit-o și față de împrejurările invocate în apărarea sa.

Art. 5. (1) Cercetarea disciplinară prealabilă impune stabilirea următoarelor:

- a) împrejurările în care fapta a fost săvârșită;
- b) gradul de vinovație a salariatului;
- c) consecințele abaterii disciplinare;
- d) comportarea generală în serviciu a angajatului;
- e) eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către angajat.

(2) La finalizarea cercetării disciplinare prealabile, comisia numită în acest sens va întocmi un Proces-verbal de constatare, care trebuie să cuprindă: indicarea subiectului abaterii disciplinare, descrierea faptei, descrierea modului în care s-a desfășurat cercetarea disciplinară prealabilă și interviewarea angajatului, prezentarea condițiilor și împrejurărilor în care fapta a fost săvârșită, prezentarea consecințelor abaterii disciplinare, a comportării generale în serviciu a salariatului și a eventualelor sancțiuni disciplinare suferite anterior de către salariat, stabilirea gradului de vinovație a salariatului, probele administrate și propunerile Comisiei împuternicite de către angajator să realizeze cercetarea disciplinară prealabilă de clasare a cauzei sau de sancționare disciplinară a angajatului.

(3) Lucrările Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă se consemnează într-un registru de procese-verbale.

(4) În baza propunerii Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă, angajatorul va emite decizia de sancționare.

Art. 6. Președintele Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă îndeplinește la nivelul entității publice rolul de responsabil cu neregulile.

Art. 7. (1) Atribuțiile stabilite prin prezenta dispoziție constituie sarcini de serviciu, completează în mod corespunzător fișele posturilor și au caracter obligatoriu.

(2) În cazul neîndeplinirii sarcinilor de serviciu stabilite prin prezenta dispoziție, persoanele numite în componența Comisiei de cercetare disciplinară prealabilă răspund disciplinar sau patrimonial, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Art. 8. (1) Structura organizatorică ce gestionează resursele umane, precum și persoanele nominalizate prin prezenta dispoziție vor duce la îndeplinire prevederile acesteia.

Primarul Comunei Tămădău Mare

Jr. Chirică Constantin

Aviz de legalitate

SECRETAR

Duinea Corina